

ACCORDO PER LA VALUTAZIONE DELL'EVR - COMPETENZA ANNO 2026

ARTICOLO 22 DEL CONTRATTO INTEGRATIVO INTERPROVINCIALE DI LAVORO PER IL SETTORE EDILE ARTIGIANO E DELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE

Forlì - Cesena, Rimini, lì 23 giugno 2026

Il giorno 23 giugno 2026, presso la sede della Cassa Edile Cedaier, a Forlimpopoli, si sono incontrate:

le Associazioni Artigiane:

CNA Costruzioni della Provincia di Forlì-Cesena rappresentata dai Sig.ri Boscherini Marco e Matteucci Alberto;

CNA Costruzioni della Provincia di Rimini rappresentata dal Sig. Vitali Ruggero;

CONFARTIGIANATO Forlì Federimprese rappresentata dai Sig.ri Camporesi Alberto e Monduzzi Ermes;

CONFARTIGIANATO Federimpresa Cesena rappresentata dal Sig. Placuzzi Giampiero;

CONFARTIGIANATO Imprese Rimini rappresentata dal Sig. Loggia Sergio;

e le Organizzazioni Sindacali:

FENEALUIL Emilia Romagna rappresentata dai Sig.ri Galasso Riccardo e Ibnoerrida Aziz;

FILCA CISL della Romagna rappresentata dai Sig.ri Davitti Matteo e Garavini Alessandra;

FILLEA CGIL di Forlì Cesena rappresentata dalla Sig.ra Cisneros Ana Laura;

FILLEA CGIL di Rimini rappresentata dal Sig. Pracucci Andrea;

in relazione a quanto previsto dall'Accordo di rinnovo del contratto Collettivo di Lavoro Interprovinciale del 23 febbraio 2023, all'articolo 22 "Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R.", le Parti procedono alla verifica degli Indicatori Territoriali per determinare l'EVR di competenza dell'anno 2026.

Vengono dunque analizzati i dati forniti dalla Cassa Edile Cedaier.

INDICATORI TERRITORIALI

Dall'analisi dei dati del triennio 2023-2025 col triennio 2022-2024, la cui tabella di seguito riportata, emerge che **4 parametri da esaminare su 5 risultano positivi** e che pertanto, in ottemperanza a quanto previsto dal CCNL e dal Contratto Interprovinciale sopra richiamato, **per quanto di competenza dell'anno 2026, l'EVR territoriale sarà riconosciuta nella misura del 80 % per quanto riguarda la parte di "Indicatori Territoriali"** determinata dal fatto che ogni indicatore ha un peso ponderale del 20%.

Qui di seguito la tabella:

voci Cassa Edile Cedaier	indicatore
Numero lavoratori operai iscritti	1,36
Monte salari denunciata	5,80
Ore complessive dichiarate (no Cigo)	3,16
Rapporto fra ore lavorate e denunciate	1,80
Dinamica DNL Denunce Nuovo Lavoro	-13,33



INDICATORI AZIENDALI

A seguito della comunicazione dell'avvenuto raggiungimento del parametro territoriale che la Cassa Edile Cedaier effettuerà alle Imprese Iscritte ed ai rispettivi Uffici Paghe, ogni Azienda procederà al calcolo dei seguenti due parametri aziendali:

- ore ordinarie denunciate alla Cassa edile (se impresa con soli impiegati ore lavorate come registrate sul L.U.L.)
- volume d'affari ai fini IVA

L'Impresa confronterà i parametri dell'ultimo triennio aziendale con il precedente triennio di riferimento secondo le modalità indicate nell'articolo 22, punto c), dell'Accordo 23 febbraio 2023.

ESITO DELLE VERIFICHE AZIENDALI ED EROGAZIONE

- a) con 2 parametri aziendali positivi o invariati, rispetto al triennio precedente, l'EVR sarà erogato al 100 % (misura stabilita a livello territoriale);
- b) con 2 parametri aziendali negativi, l'EVR non sarà erogato;
- c) con 1 parametro aziendale negativo o invariato ed uno negativo, l'EVR sarà erogato al 50% (ovvero 50 % della misura stabilita a livello territoriale).

Nel caso b) e c), l'Impresa sarà tenuta a presentare alle Associazioni datoriali e alla CEDAIER, la quale la inoltrerà alle OO.SS., una autodichiarazione predisposta sul Modello 1, allegato al presente accordo, con esposizione dei valori degli indicatori oggetto della verifica.

In considerazione del protrarsi delle formalità relative alla sottoscrizione del presente accordo, le Parti sociali firmatarie, in deroga a quanto previsto dall'accordo integrativo interprovinciale al CCNL del 23/02/2023, dispongono che il premio variabile, qualora maturato, sia corrisposto a decorrere dalla busta paga del mese di luglio 2026, anziché da quella di giugno 2026.

L'importo sarà suddiviso in 12 quote di pari ammontare, da erogarsi in modo continuativo fino alla mensilità di maggio 2027, prevedendo, con la busta paga di luglio 2026, anche il recupero del rateo relativo alla mensilità di giugno 2026.

Resta comunque salva la facoltà del datore di lavoro di corrispondere l'EVR in un'unica soluzione.

Nel caso in cui il rapporto di lavoro si interrompa prima del mese di maggio 2027, l'E.V.R. residuo sarà corrisposto in unica soluzione unitamente alle competenze correnti relative all'ultimo mese di lavoro.

Ai lavoratori "apprendisti", l'importo annuale di E.V.R. sarà riproporzionato applicando l'aliquota dell'85% di quello risultante per i lavoratori qualificati.

Ai lavoratori "part-time", l'importo annuale di E.V.R. sarà riproporzionato in base al











relativo orario di lavoro contrattuale.

Ai fini della maturazione dell'EVR non saranno considerati utili le assenze per aspettativa e i permessi non retribuiti.

Per praticità si riporta lo schema riepilogativo contenente i valori di riferimento ed il valore del premio EVR nei due casi di "verifica aziendale" con uno o due parametri positivi o nulli:

livello	EVR 3,5%	valore al 80%	100%	50%
1	460,87 €	368,69 €	368,69 €	184,35 €
2	537,66 €	430,13 €	430,13 €	215,07 €
Muratore 1°	568,44 €	454,75 €	454,75 €	227,38 €
3	599,22 €	479,38 €	479,38 €	239,69 €
4	644,23 €	515,38 €	515,38 €	257,69 €
5	691,34 €	553,07 €	553,07 €	276,53 €
6	829,53 €	663,63 €	663,63 €	331,81 €
7	931,96 €	745,57 €	745,57 €	372,79 €
		dagli Indicatori Territoriali	2 indicatori Aziendali Positivi	1 indicatore Aziendale Positivo

Le Imprese di nuova costituzione, ovvero quelle provenienti da altre province, per ciò che concerne i lavoratori occupati nel territorio di Forlì – Cesena – Rimini, dovranno erogare l'EVR nella misura fissata a livello territoriale; successivamente, fino al raggiungimento dell'indicatore temporale del triennio, la valutazione degli indicatori aziendali sarà effettuata anno su anno e biennio su biennio sulla base di quelli utilizzabili pieni (azienda presente dal marzo 2023 andrà verificata, a marzo 2026, in riferimento ad anno su anno).

Il premio E.V.R., per sua natura variabile ed avente caratteristiche di incertezza nell'erogazione ed indeterminatezza nella misura, sarà direttamente correlato, ai fini del suo riconoscimento, al raggiungimento degli indicatori territoriali ed aziendali di seguito indicati, in termini di produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione: tali caratteristiche soddisfano pertanto i requisiti che consentono di applicare all'E.V.R. la tassazione con l'imposta sostitutiva prevista dalla normativa vigente.

L'E.V.R. non avrà alcuna incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente CCNL e dal presente Contratto, ivi compreso il trattamento di fine rapporto.

Per tutto quanto non riportato si rimanda all'articolo 22 del contratto Interprovinciale del 23 febbraio 2023.

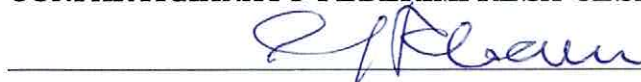
Letto, approvato e sottoscritto

CONFARTIGIANATO FORLÌ FEDERIMPRESE





CONFARTIGIANATO FEDERIMPRESA CESENA



CONFARTIGIANATO IMPRESE RIMINI



CNA UNIONE COSTRUZIONI DELLA PROVINCIA DI FORLÌ - CESENA

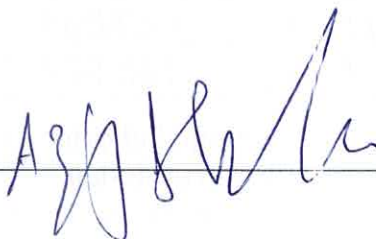


Alberto (Kerens)

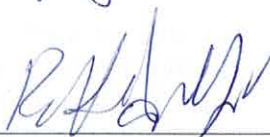
CNA UNIONE COSTRUZIONI DELLA PROVINCIA DI RIMINI



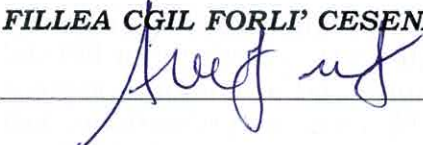
FENEALUIL EMILIA ROMAGNA



FILCA CISL ROMAGNA



FILLEA CGIL FORLÌ CESENA



FILLEA CGIL RIMINI

