

**ACCORDO PER LA VALUTAZIONE DELL'EVR - COMPETENZA ANNO 2024**

**ARTICOLO 22 DEL CONTRATTO INTEGRATIVO INTERPROVINCIALE DI LAVORO PER  
IL SETTORE EDILE ARTIGIANO E DELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE**

**Forlì - Cesena, Rimini, li 12 aprile 2024**

Il giorno 12 aprile 2024, presso la sede della Cassa Edile Cedaiier, a Forlimpopoli, si sono incontrate:

le Associazioni Artigiane:

**CNA Costruzioni della Provincia di Forlì-Cesena** rappresentata dai Sig.ri Di Bonaventura Gabriele e Matteucci Alberto;

**CNA Costruzioni della Provincia di Rimini** rappresentata dal Sig. Vitali Ruggero;

**CONFARTIGIANATO Forlì** rappresentata dai Sig.ri Morigi Luca e Monduzzi Ermes;

**CONFARTIGIANATO Cesena** rappresentata dai Sig.ri Baraghini Andrea, Placuzzi Giampiero e Dall'Ara Elisa;

**CONFARTIGIANATO Rimini** rappresentata dal Sig. Capriotti Gianluca;

e le Organizzazioni Sindacali:

**FeNEAL UIL di Cesena-Forlì** rappresentata dai Sig.ri Meglio Giuseppe e Spampinato Angelo;

**FeNEAL UIL Rimini** rappresentata dal Sig. Ibnoerrida Aziz;

**FILCA CISL della Romagna** rappresentata dai Sig.ri Casanova Roberto e Garavini Alessandra;

**FILLEA CGIL di Forlì Cesena** rappresentata dalla Sig.ra Arfelli Antonella;

**FILLEA CGIL di Rimini** rappresentata dal Signor Pracucci Andrea;

in relazione a quanto previsto dall'Accordo di rinnovo del contratto Collettivo di Lavoro Interprovinciale del 23 febbraio 2023, all'articolo 22 "Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R.", le Parti procedono alla verifica degli Indicatori Territoriali per determinare l'EVR di competenza dell'anno 2024.

Vengono dunque analizzati i dati forniti dalla Cassa Edile Cedaiier.

**INDICATORI TERRITORIALI**

Dall'analisi dei dati del triennio 2021-2023 col triennio 2020-2022, la cui tabella di seguito riportata, emerge che **i 5 parametri da esaminare, risultano tutti positivi** e che pertanto, in ottemperanza a quanto previsto dal CCNL e dal Contratto Interprovinciale sopra richiamato, **per quanto di competenza dell'anno 2024, l'EVR territoriale sarà riconosciuta nella misura del 100 % per quanto riguarda la parte di**

“Indicatori Territoriali” determinata dal fatto che ogni indicatore ha un peso ponderale del 20%.

Qui di seguito la tabella:

voci Cassa Edile Cedaiier	indicatore
Numero lavoratori operai iscritti	12,65
Monte salari denunciata	18,10
Ore complessive dichiarate (no Cig)	16,14
Rapporto fra ore lavorate e denunciate	3,53
Dinamica DNL Denunce Nuovo Lavoro	11,64

### INDICATORI AZIENDALI

A seguito della comunicazione dell'avvenuto raggiungimento del parametro territoriale che la Cassa Edile Cedaiier effettuerà alle Imprese Iscritte ed ai rispettivi Uffici Paghe, ogni Azienda procederà al calcolo dei seguenti due parametri aziendali:

- ore ordinarie denunciate alla CEDAIER (per le imprese con solo “impiegati”: ore lavorate)
- volume d'affari ai fini IVA

L'Impresa confronterà i parametri dell'ultimo triennio aziendale con il precedente triennio di riferimento secondo le modalità indicate nell'articolo 22, punto c), dell'Accordo 23 febbraio 2023.

### ESITO DELLE VERIFICHE AZIENDALI ED EROGAZIONE

- a) con 2 parametri aziendali positivi o invariati, rispetto al triennio precedente, l'EVR sarà erogato al 100 % (misura stabilita a livello territoriale);
- b) con 2 parametri aziendali negativi, l'EVR non sarà erogato;
- c) con 1 parametro aziendale negativo o invariato ed uno negativo, l'EVR sarà erogato al 50% (ovvero 50 % della misura stabilita a livello territoriale).

Nel caso b) e c), l'Impresa sarà tenuta a presentare alle Associazioni datoriali e alla CEDAIER, la quale la inoltrerà alle OO.SS., una autodichiarazione predisposta sul Modello 1, allegato al presente accordo, con esposizione dei valori degli indicatori oggetto della verifica.

Il premio variabile, qualora scatti, **sarà corrisposto a partire dalla busta paga del mese di maggio 2024**, frazionandolo in 12 quote mensili uguali e consecutive fino alla mensilità di maggio 2025, a tutti i lavoratori in forza nell'anno di riferimento, riproporzionato in base ai mesi di effettiva presenza, considerando per mese intero, la presenza di almeno 15 gg.

Nel caso in cui il rapporto di lavoro si interrompa prima del mese di aprile 2025, l'E.V.R. residuo sarà corrisposto in unica soluzione unitamente alle competenze correnti relative all'ultimo mese di lavoro.

Ai lavoratori “apprendisti”, l'importo annuale di E.V.R. sarà riproporzionato applicando l'aliquota dell'85% di quello risultante per i lavoratori qualificati.

Ai lavoratori "part-time", l'importo annuale di E.V.R. sarà riproporzionato in base al relativo orario di lavoro contrattuale.

Ai fini della maturazione dell'EVR non saranno considerati utili le assenze per aspettativa e i permessi non retribuiti.

Per praticità si riporta lo schema riepilogativo contenente i valori di riferimento ed il valore del premio EVR nei due casi di "verifica aziendale" con uno o due parametri positivi o nulli:

livello	EVR 3,5%	valore al 100 %	100%	50%
1	414,67 €	414,67 €	414,67 €	207,33 €
2	484,53 €	484,53 €	484,53 €	242,27 €
Muratore 1°	511,85 €	511,85 €	511,85 €	255,92 €
3	539,16 €	539,16 €	539,16 €	269,58 €
4	580,01 €	580,01 €	580,01 €	290,01 €
5	622,04 €	622,04 €	622,04 €	311,02 €
6	746,37 €	746,37 €	746,37 €	373,19 €
7	837,25 €	837,25 €	837,25 €	418,63 €
		dagli Indicatori Territoriali	2 indicatori Aziendali Positivi	1 indicatore Aziendale Positivo

Le Imprese di nuova costituzione, ovvero quelle provenienti da altre province, per ciò che concerne i lavoratori occupati nel territorio di Forlì - Cesena - Rimini, dovranno erogare l'EVR nella misura fissata a livello territoriale; successivamente, fino al raggiungimento dell'indicatore temporale del triennio, la valutazione degli indicatori aziendali sarà effettuata anno su anno e biennio su biennio sulla base di quelli utilizzabili pieni (azienda presente dal marzo 2021 andrà verificata, a marzo 2024, in riferimento ad anno su anno).

Il premio E.V.R., per sua natura variabile ed avente caratteristiche di incertezza nell'erogazione ed indeterminatezza nella misura, sarà direttamente correlato, ai fini del suo riconoscimento, al raggiungimento degli indicatori territoriali ed aziendali di seguito indicati, in termini di produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione: tali caratteristiche soddisfano pertanto i requisiti che consentono di applicare all'E.V.R. la tassazione con l'imposta sostitutiva prevista dalla normativa vigente.

L'E.V.R. non avrà alcuna incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente CCNL e dal presente Contratto, ivi compreso il trattamento di fine rapporto.

Per tutto quanto non riportato si rimanda all'articolo 22 del contratto Interprovinciale del 23 febbraio 2023.

Letto, approvato e sottoscritto

 **CONFARTIGIANATO DI FORLÌ FEDERIMPRESE**

**CONFARTIGIANATO FEDERIMPRESA CESENA**

---

**CONFARTIGIANATO DELLA PROVINCIA DI RIMINI**

*[Handwritten signature]*

---

**CNA UNIONE COSTRUZIONI DELLA PROVINCIA DI FORLI' - CESENA**

*[Handwritten signature]*

---

**CNA UNIONE COSTRUZIONI DELLA PROVINCIA DI RIMINI**

*[Handwritten signature]*

---

**FeNEAL UIL di CESENA FORLI'**

*[Handwritten signature]*

---

**FeNEAL UIL RIMINI**

*[Handwritten signature]*

---

**FILCA CISL ROMAGNA**

*[Handwritten signature]*

---

**FILLEA CGIL FORLI' CESENA**

*[Handwritten signature]*

---

**FILLEA CGIL RIMINI**

*[Handwritten signature]*

---