

in vigore dal 1° Marzo 2024

			Contribuzione Ordinaria		
				con RLS aziendale	
Tipo	Accantonamento:	% impresa	% dipendente	Tot.Acc.	Tot. Acc.
GN	Gratifica natalizia	10,000	-	10,000	10,000
<b>Totale Accantonamento</b>		<b>10,000</b>	<b>-</b>	<b>10,000</b>	<b>10,000</b>

tipo	Contribuzione Cassa Edile:	% impresa	% dipendente	Totale contribuito	Tot. Contr.
CE	funzionamento Cassa Edile	1,875	0,375	2,250	2,250
QACT	QAC territoriali	0,703	0,500	1,203	1,203
QACN	QAC nazionali	0,220	0,220	0,440	0,440
RLST*	Rappr. lavoratori sicurezza*	0,200	-	0,200	0,000
SE	Formazione e CTP	1,000	-	1,000	1,000
FAPE	Anzianità professionale edile	2,890	-	2,890	2,890
FTQSF	Fondo ter. Qualificazione Sett. Form.	0,200	-	0,200	0,200
FPREP	Fondo Pre pensionamenti	0,200	-	0,200	0,200
PREST	Contr. Straordinario Prestazioni C.E.	0,400	-	0,400	0,400
FSAN**	Fondo Sanitario Nazionale**	0,600	-	0,600	0,600
FINOC	Fondo Incentivo Occupazione	0,100	-	0,100	0,100
<b>Percentuale totale da versare</b>		<b>8,388</b>	<b>1,095</b>	<b>9,483</b>	<b>9,283</b>

\* RLST: 0% con RLS aziendale

\*\* da versare su un minimo di 120 ore

\*\*\* NB: da Luglio 2023 è stata istituita Norma Premiale dello 0,25% per le imprese regolari ISCRITTE A CASSA EDILE FCR che provvedono a versare i contributi entro la scadenza prevista dalle disposizioni BNI (Banca Nazionale Imprese Irregolari)

**Le suddette percentuali di accantonamento e di contribuzione sono applicate alle ore di lavoro ordinarie, ferie godute, permessi goduti e festività.**

**Calcolo aliquota per maggiorazione imponibile da assoggettare a ritenute previdenziali INPS**

(D.L. n. 82 del 24/04/90). Si considerano i seguenti contributi versati alla Cassa Edile:

Cassa Edile % datore di lavoro	1,875	1,875
Cassa Edile % lavoratore	0,375	0,375
Anzianita' professionale edile ordinaria	2,890	2,890
Contrib. integrativa prestaz. Cassa Edile	0,400	0,400
Scuola Edile - CPT	1,000	1,000
Fondo ter. Qualificazione Sett. Formazione	0,200	0,200
Rappresentanti lavoratori per la sicurezza	0,200	0,000
Fondo Pensionamenti	0,200	0,200
Fondo Incentivo Occupazione	0,100	0,100
<b>Totale</b>	<b>7,240</b>	<b>7,040</b>

La misura fissata per la maggiorazione dell'imponibile contributivo è del 15% della suddetta contribuzione. Pertanto l'aliquota di maggiorazione risulta pari alla % del

**1,086%**

Con RLS Aziendale

**1,056%**

Per le sole imprese di fornitura di lavoro temporaneo, dovrà essere aggiunta alla contribuzione o sostituita, i seguenti contributi:

- Contributo Sospensione di Lavoro 0,30%, per eventi meteorologici, a carico dell'Impresa (Accordo Nazionale del 16 Dicembre 2003)

- Il contributo Formazione e CTP (Scuola Edile formazione professionale) viene sostituito con l'accantonamento del contributo 4% al netto del 3,32% di tale misura, pari al 3,868%. (Accordo Nazionale del 16 Dicembre 2003)