

Alle Aziende/Imprese/Cooperative Iscritte

Loro Consulenti

Rimini, 9 Maggio 2023

***OGGETTO: EVR – ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE ANNO 2022 –
EROGAZIONE DAL MESE DI MAGGIO 2023***

La presente per inoltrare alle Aziende/Imprese/Cooperative iscritte e relativi Consulenti disposizioni ricevute in merito alla erogazione dell'Elemento Variabile della Retribuzione – EVR competenza anno 2022.

Come espressamente previsto nell'Accordo, l'azienda deve:

- Dopo aver verificato i parametri aziendali, nel caso di applicazione dei punti b) e c) è tenuta a presentare alla Cassa Edile FCR autodichiarazione come da Allegato 2, con esposizione dei valori degli indicatori oggetto di verifica
- Corrispondere il premio variabile, qualora scatti, a partire dalla busta paga del mese di Maggio 2023 a tutti i lavoratori in forza nello stesso mese e che hanno prestato attività nell'anno 2022 (anno di riferimento) e sarà riproporzionato in base ai dodicesimi maturati, applicando i parametri previsti dall'Accordo stesso. Il premio deve essere erogato entro la busta paga del mese di Settembre 2023 e potrà essere erogato in più rate o anche in unica soluzione;

Si precisa che gli importi di EVR derivanti dall'Accordo, come espressamente indicato dalle parti, non determinano alcun ulteriore riflesso su qualsiasi altro elemento della retribuzione, su maggiorazioni, istituti indiretti, differiti e quant'altro ivi compresi i versamenti alla Cassa Edile.

Si rimanda alla completa lettura dei documenti allegati ed all'art. 19 del Contratto Interprovinciale Edilizia Industria-Cooperazione di Forlì-Cesena e Rimini del 22 Ottobre 2021.

Si rimane a disposizione per le eventuali informazioni, cordiali saluti.

CASSA EDILE FCR

Allegati:
Verbale di Accordo del 5 Maggio 2023 - erogazione anno 2022;
Allegato 2 Modello Autodichiarazione Indicatori Aziendali EVR