

E

Rimini, Forlì - Cesena , 1 agosto 2017

Norme integrative del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i lavoratori dipendenti delle imprese industriali e cooperative che operano nel settore delle costruzioni edili ed attività affini della Provincia di Forlì - Cesena e della Provincia di Rimini.

TRA

le Associazioni:

ANCE Forlì - Cesena, rappresentata dal Sig. Domenico Nardi, con l'assistenza del Sig. Giovanni Calzolari

ANCE Romagna, sede di Rimini, rappresentata dal Sig. Ulisse Pesaresi, con l'assistenza dei Sig.ri Franco Raffi e Alessia Michienzi;

LEGACOOP Romagna rappresentata dai Sig.ri Gabriele Zelli e Antonio Zampiga;

CONFCOOPERATIVE Forlì - Cesena rappresentata dal Sig. Pierpaolo Baroni;

CONFCOOPERATIVE Rimini rappresentata dal Sig. Roberto Brolli;

AGCI Forlì - Cesena - Rimini rappresentata dal Sig. Valter Rusticali;

e

le Organizzazioni Sindacali:

FeNEAL UIL Forlì rappresentata dal Sig. Angelo Spampinato;

FeNEAL UIL Cesena rappresentata dal Sig. Giuseppe Meglio;

FeNEAL UIL Rimini rappresentata dal Sig. Francesco Lo Russo;

FILCA CISL Romagna rappresentata dai Sig.ri Carlo Bassini e Roberto Casanova;

FILLEA CGIL Forlì rappresentata dal Sig. Domenico Parigi;

FILLEA CGIL Cesena rappresentata dal Sig. Mauro Bianchi;

FILLEA CGIL Rimini rappresentata dai Sig.ri Massimo Bellini e Renzo Crociati;

PREMESSE

Con il presente Contratto collettivo, le parti firmatarie compiono un passaggio storico nella contrattazione decentrata di secondo livello in edilizia, andando all'armonizzazione ed al superamento dei contratti integrativi provinciali di Forlì-Cesena e di Rimini, realizzando così un unico Contratto Integrativo Interprovinciale.

Il settore edile è stato attraversato da una lunga crisi che ha comportato la chiusura di molte imprese e cooperative e ridotto notevolmente le possibilità occupazionali sul territorio.

UB In questa situazione, le materie della formazione e della sicurezza sul lavoro, sono fattori strategici per lo sviluppo e la riqualificazione delle imprese del settore, anche per contrastare il lavoro precario, irregolare e poco sicuro.

Un elemento centrale nel supporto alle imprese ed ai lavoratori è rappresentato dalla rivisitazione delle prestazioni del sistema Bilaterale, sotto il profilo del welfare destinato ai dipendenti e delle prestazioni offerte alle imprese. Ciò, allo scopo di migliorare e razionalizzare l'offerta di welfare ed indirizzare gli sforzi di adeguamento delle imprese,

LA R B 1 F 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100

3

**Art. 18
PRESTAZIONI A CARICO DELLA CASSA EDILE FCR**

La Cassa Edile FCR applica il nuovo Regolamento delle Assistenze erogate ai dipendenti delle imprese iscritte, di cui all'allegato 1 che decorrerà dal 1° ottobre 2017.

Le domande che siano presentate prive dei requisiti necessari o oltre i limiti temporali fissati non saranno prese in considerazione. Il Comitato di Presidenza di FCR potrà deliberare negli altri casi l'accoglimento o il mancato accoglimento della domanda; potrà, inoltre, richiedere ogni integrazione documentale ritenuta opportuna.

Le assistenze verranno erogate esclusivamente ai lavoratori dipendenti di imprese iscritte in Cassa Edile FCR, con i requisiti menzionati nell'Allegato 1. L'impresa deve essere in regola con i contributi dovuti a FCR.

Si considerano ore utili come indicate nell'All.1 le ore denunciate come lavorate, malattia, infortunio, CIG, permessi retribuiti di varia natura.

**Art. 19
ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE**

Le parti in attuazione di quanto disposto dagli articoli 12, 38 e 46 del CCNL convengono di istituire un elemento variabile della retribuzione da intendersi quale premio di risultato che prevede l'erogazione di un premio salariale per gli importi prestabiliti al raggiungimento di obiettivi prefissati.

Il premio EVR, per sua natura variabile ed avente la caratteristica di incertezza nell'erogazione ed indeterminazione nella misura, sarà direttamente correlato, ai fini del suo riconoscimento, al raggiungimento degli indicatori territoriali ed aziendali di seguito individuati, in termini di produttività, qualità e competitività del territorio; a questo saranno applicabili gli speciali regimi di decontribuzione e detassazione previsti dalla legislazione vigente.

Le parti riconoscono espressamente che gli importi dell'EVR derivanti dal presente accordo, per la loro natura, sono complessivi ed omnicomprensivi degli effetti relativi a tutti gli istituti contrattuali e di legge, avendone tenuto conto in sede di quantificazione e pertanto non determinano alcun ulteriore riflesso su qualsiasi altro elemento della retribuzione, su maggiorazioni, istituti indiretti, differiti e quant'altro ivi compresi i versamenti in cassa edile.

Inoltre le parti, ai sensi del secondo comma dell'art. 2120 del c.c., convengono che l'EVR sia escluso dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto.

L'EVR viene individuato sui minimi in vigore all'1/07/2014 con decorrenza dal 1.1.2017 sarà correlato all'andamento degli indicatori indicati, unitamente al loro valore ponderale nella tabella che segue:

A.	Numero Lavoratori Iscritti alla Cassa Edile FCR	Peso 22%
B.	Monte salari denunciato in FCR	Peso 22%
C.	Ore complessivamente denunciate in FCR	Peso 22%
D.	Rapporto fra ore lavorate e ore denunciate *	Peso 34%

WB

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

SSP

[Handwritten signatures]

7

Allegato 1

REGOLAMENTO ASSISTENZE EROGATE DA FCR a far data dal 1° ottobre 2017

Gli importi si intendono al lordo delle ritenute fiscali obbligatorie nei casi in cui esse sono previste. Si considerano ore utili le ore denunciate come lavorate, malattia, infortunio, CIG, permessi retribuiti, festività, ferie. Le assistenze vengono erogate a favore di lavoratori iscritti a Cassa Edile FCR.

Per 3.4.5.6 l'integrazione è estesa ai familiari a carico, previa presentazione stato di famiglia uso assegni familiari o auto-dichiarazione sostitutiva (atto di notorietà DPR 445/2000). La domanda deve essere presentata entro 90 giorni dalla data di fattura. La fattura va presentata in allegato alla domanda in copia, insieme alla certificazione/prescrizione medica. Vengono riconosciute integrabili le spese avvenute in Italia.

1. Premio giovani permanenza nel settore: erogazione di premio pari a 400,00 euro una tantum ai giovani lavoratori entrati per la prima volta nel settore (entro il compimento 30esimo anno di età), dopo 36 mesi consecutivi presso la stessa azienda. Minimo 1050 ore utili per anno. Domanda da presentare entro 12 mesi da maturazione.

2. Contributo figli studenti: requisito 600 ore utili da agosto a novembre dell'anno in cui si presenta la domanda per a) e b), e nei quattro mesi precedenti la domanda per c) e d). Documentazione necessaria: stato di famiglia e certificato di iscrizione (o di laurea).

- a) Scuola media inferiore: Contributo erogato 130,00 euro
- b) Scuola media superiore: contributo 200,00 euro
- c) Laurea triennale : contributo erogato 400,00 euro *
- d) Laurea magistrale: contributo erogato 800,00 euro *

(* premio ridotto di 25,00 euro ogni punto minore di 110, poi riproporzionato su voto 100 per 550,00 euro per laurea magistrale e per 275,00 euro per laurea triennale)

Per i ripetenti o fuori corso il premio è dimezzato.

Domanda da presentare entro il 31/12 dell'anno per cui si richiede il contributo, per a) e b), ed entro 6 mesi dalla data di esame per c) e d).

3. Contributo protesi acustiche: contributo del 50% importo indicato in fattura ad anno edile, fino a 350,00 euro / anno edile.

4. Contributo protesi oculistiche: contributo del 50% importo indicato in fattura, fino a 150,00 euro/anno edile.

5. Contributo protesi ortopediche: contributo del 50% importo indicato in fattura, fino a 400,00 euro/anno edile.

6. Contributo protesi e cure dentarie: contributo del 50% importo indicato in fattura, fino a 400,00 euro/anno edile (requisito 600 ore lavorative utili nei 4 mesi interi precedenti

la domanda). Se cure odontotecniche massimale 200,00 euro/anno edile, requisito 600 ore lavorative utili nei 4 mesi interi precedenti la domanda)

7. Contributo per centri estivi, corsi nuoto, ginnastica rieducativa e correttiva: contributo massimo 100,00 euro a figlio/anno solare, a richiesta (maggiore di 5 anni e minore di 15 anni), max 3 figli. Requisito 600 ore lavorative utili nei 4 mesi interi precedenti la domanda, presentazione stato di famiglia uso assegni familiari. Domanda entro 30.09 per centri estivi. Domanda entro 90 gg da data fattura per nuoto, ginnastica rieducativa ecc. Per ginnastica rieducativa e correttiva necessario certificato medico che attesta la necessità di tale terapia.

8. Contributo cure termali operai edili: pari a importo ticket a carico del lavoratore (Requisito 600 ore lavorative utili nei 4 mesi interi precedenti la domanda. Domanda da presentare entro 90 gg da ultimo giorno cure termali, allegando prescrizione medica, fattura del centro termale contenente data periodo e luogo e specifica del ticket)

9. Contributo spese funerarie per morte lavoratore: se non maturata alcuna erogazione APE Ordinaria, contributo 550,00 euro. Domanda da presentare entro 90 gg dalla data del decesso.

10. Contributo una tantum per ristrutturazione abitazione con ottenimento riconoscimento classe energetica A: 500,00 euro lordi una tantum (Requisito 600 ore lavorative utili nei 4 mesi interi precedenti la domanda, certificazione lavori effettuati rilasciata da Comune o idonea documentazione analoga, dichiarazione tecnico di classe energetica pre e post intervento. Domanda da presentare entro 90 gg da data fine lavori.

11. Contributo interessi su mutuo acquisto prima casa: contributo pari a tasso interesse per 5 anni fino a 5% con limite (importi lordi)

1° anno = 800,00 euro

2° anno = 640,00 euro

3° anno = 480,00 euro

4° anno = 320,00 euro

5° anno = 160,00 euro

(Requisiti: 1000 ore lavorative utili nei 12 mesi interi precedenti la data di concessione del mutuo, condizione che deve valere anche al momento di ogni successiva erogazione. Lavoratore iscritto in FCR da almeno due anni al momento della presentazione della domanda. Tali condizioni devono essere rispettate al momento di ognuno dei pagamenti. Presentazione contratto di mutuo con stipula notarile, dichiarazione da parte dell'istituto di credito che il mutuo sia stato concesso per costruzione o acquisto prima casa, certificato di costruzione rilasciato dal Comune. Domanda da presentare entro 6 mesi dalla data di stipula notarile del mutuo.

Per i punti 10 e 11 viene fissato un massimale/budget di 16.000,00 euro in un biennio per FCR, per i punti 3,4,5,6 gli importi si intendono a nucleo familiare.