

**in vigore dal 1° ottobre 2020**

|                              |                        |                  |                     | <b>Contribuzione Ordinaria</b> |                          |
|------------------------------|------------------------|------------------|---------------------|--------------------------------|--------------------------|
|                              |                        |                  |                     |                                | <b>con RLS aziendale</b> |
| <b>Tipo</b>                  | <b>Accantonamento:</b> | <b>% impresa</b> | <b>% dipendente</b> | <b>Tot.Acc.</b>                | <b>Tot. Acc.</b>         |
| GN                           | Gratifica natalizia    | 10,000           | -                   | 10,000                         | 10,000                   |
| <b>Totale Accantonamento</b> |                        | <b>10,000</b>    | <b>-</b>            | <b>10,000</b>                  | <b>10,000</b>            |

| <b>tipo</b>                          | <b>Contribuzione Cassa Edile:</b> | <b>% impresa</b> | <b>% dipendente</b> | <b>Totale contribuito</b> | <b>Tot. Contr.</b> |
|--------------------------------------|-----------------------------------|------------------|---------------------|---------------------------|--------------------|
| CE                                   | funzionamento Cassa Edile         | 2,250            | 0,500               | 2,750                     | 2,750              |
| QACT                                 | QAC territoriali                  | 0,703            | 0,500               | 1,203                     | 1,203              |
| QACN                                 | QAC nazionali                     | 0,220            | 0,220               | 0,440                     | 0,440              |
| RLST*                                | Rappr. lavoratori sicurezza*      | 0,200            | -                   | 0,200                     | 0,000              |
| SE                                   | Formazione e CTP                  | 0,550            | -                   | 0,550                     | 0,550              |
| FAPE                                 | Anzianità professionale edile     | 4,800            | -                   | 4,800                     | 4,800              |
| FPREP                                | Fondo Prepensionamenti            | 0,200            | -                   | 0,200                     | 0,200              |
| PREST                                | Contrib. Prestazioni Cassa Edile  | 0,800            | -                   | 0,800                     | 0,800              |
| FSAN**                               | Fondo Sanitario Nazionale**       | 0,600            | -                   | 0,600                     | 0,600              |
| FINOC                                | Fondo Incentivo Occupazione       | 0,100            | -                   | 0,100                     | 0,100              |
| <b>Percentuale totale da versare</b> |                                   | <b>10,423</b>    | <b>1,220</b>        | <b>11,643</b>             | <b>11,443</b>      |

N.B.: per le regole della premialità contributiva, si rimanda ai parametri specifici, rivolgendosi alle associazioni di categoria

\* RLST: 0% con RLS aziendale

\*\* da versare su un minimo di 120 ore

**Le suddette percentuali di accantonamento e di contribuzione sono applicate alle ore di lavoro ordinarie, ferie godute, permessi goduti e festività.**

**Calcolo aliquota per maggiorazione imponibile da assoggettare a ritenute previdenziali INPS**

(D.L. n. 82 del 24/04/90). Si considerano i seguenti contributi versati alla Cassa Edile:

|  |              |              |
|--|--------------|--------------|
| Cassa Edile % datore di lavoro             | 2,250        | 2,250        |
| Cassa Edile % lavoratore                   | 0,500        | 0,500        |
| Anzianità professionale edile ordinaria    | 4,800        | 4,800        |
| Contrib. integrativa prestaz. Cassa Edile  | 0,800        | 0,800        |
| Scuola Edile - CPT                         | 0,550        | 0,550        |
| Rappresentanti lavoratori per la sicurezza | 0,200        | 0,000        |
| Fondo Pensionamenti                        | 0,200        | 0,200        |
| Fondo Incentivo Occupazione                | 0,100        | 0,100        |
| <b>Totale</b>                              | <b>9,400</b> | <b>9,200</b> |

La misura fissata per la maggiorazione dell'imponibile contributivo è del 15% della suddetta contribuzione. Pertanto l'aliquota di maggiorazione risulta pari alla % del

**1,410%**

Con RLS Aziendale

**1,380%**

Per le sole imprese di fornitura di lavoro temporaneo, dovrà essere aggiunta alla contribuzione o sostituita, i seguenti contributi:

- Contributo Sospensione di Lavoro 0,30%, per eventi meteorologici, a carico dell'Impresa (Accordo Nazionale del 16 Dicembre 2003)

- Il contributo Formazione e CTP (Scuola Edile formazione professionale) viene sostituito con l'accantonamento del contributo 4% al netto del 3,32% di tale misura, pari al 3,868%. (Accordo Nazionale del 16 Dicembre 2003)